

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**4 января 2010 г. N 104-3**

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАН В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫЕ ПРОФИЛАКТОРИИ И  
УСЛОВИЯХ НАХОЖДЕНИЯ В НИХ**

Принят Палатой представителей 11 декабря 2009 года  
Одобен Советом Республики 17 декабря 2009 года

(в ред. Законов Республики Беларусь от 29.12.2012 N 14-3,  
от 16.06.2014 N 150-3, от 15.07.2015 N 294-3, от 09.01.2017 N 14-3)

**ГЛАВА 1**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные термины, применяемые в настоящем Законе, и их определения**

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные термины и их определения:

граждане, больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, - граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Беларусь (далее, если иное не установлено настоящим Законом, - граждане), которым по результатам медицинского освидетельствования установлены соответственно диагнозы хронический алкоголизм, наркомания или токсикомания;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

гражданский персонал лечебно-трудового профилактория - граждане, занимающие штатные должности в лечебно-трудовом профилактории и не имеющие специальных званий, за исключением технического и обслуживающего персонала лечебно-трудового профилактория;

лечебно-трудовой профилакторий - организация, входящая в систему органов внутренних дел Республики Беларусь (далее - органы внутренних дел), создаваемая для принудительной изоляции и медико-социальной реадaptации с обязательным привлечением к труду граждан, больных хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, и граждан, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в соответствии с настоящим Законом и другими законодательными актами Республики Беларусь;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

медико-социальная реадaptация - мера ограничительного характера, осуществляемая в соответствии с настоящим Законом, Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее - Правила внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев) и другими актами законодательства Республики Беларусь в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, направленная на преодоление ими алкогольной, наркотической или токсической зависимости, формирование у них готовности к адаптации в обществе;

принудительная изоляция - мера ограничительного характера, осуществляемая в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в соответствии с настоящим Законом, Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и другими актами законодательства Республики Беларусь;

сотрудники лечебно-трудового профилактория - сотрудники органов внутренних дел, занимающие штатные должности в лечебно-трудовом профилактории.

**Статья 2. Сфера действия настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует:

отношения, связанные с установлением оснований для направления граждан в лечебно-трудовые профилактории для их принудительной изоляции и медико-социальной реадaptации с обязательным привлечением к труду;

организацию деятельности лечебно-трудовых профилакториев;

правовое положение граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;

основания для прекращения нахождения, продления и сокращения срока нахождения граждан в лечебно-трудовых профилакториях;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

иные отношения, возникающие при исполнении решений судов о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с применением принудительных мер безопасности и лечения, назначаемых в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь.

### **Статья 3. Законодательство Республики Беларусь о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории и нахождении в них**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Законодательство Республики Беларусь о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории и нахождении в них состоит из настоящего Закона, нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь, Правил внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев, а также других актов законодательства Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 2**

### **ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАН В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫЕ ПРОФИЛАКТОРИИ. СРОК НАХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАН В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

#### **Статья 4. Граждане, направляемые в лечебно-трудовые профилактории**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

В лечебно-трудовые профилактории могут направляться:

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

граждане, больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, которые в течение года три и более раза привлекались к административной ответственности за совершение административных правонарушений в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, были предупреждены в соответствии с настоящим Законом о возможности направления в лечебно-трудовые профилактории и в течение года после данного предупреждения привлекались к административной ответственности за совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

граждане, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, которые дважды в течение года нарушили трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в связи с этим были предупреждены о возможности направления в лечебно-трудовой профилакторий и в течение года после данного предупреждения нарушили трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Не подлежат направлению в лечебно-трудовые профилактории:

граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;

граждане, достигшие общеустановленного пенсионного возраста;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 09.01.2017 N 14-3)

абзац исключен. - Закон Республики Беларусь от 09.01.2017 N 14-3;  
беременные женщины;  
женщины, воспитывающие детей в возрасте до одного года;  
инвалиды I и II группы;  
граждане, у которых выявлены заболевания, препятствующие их нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Перечень заболеваний, препятствующих нахождению граждан в лечебно-трудовых профилакториях, утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

#### **Статья 5. Медицинское освидетельствование**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Медицинское освидетельствование гражданина, который в течение года три и более раза привлекался к административной ответственности за совершение административных правонарушений в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, проводится в целях установления наличия либо отсутствия у него заболевания хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией и наличия либо отсутствия заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Медицинское освидетельствование гражданина, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, который дважды в течение года нарушил трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, проводится в целях установления наличия либо отсутствия заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Медицинское освидетельствование гражданина, который в течение года три и более раза привлекался к административной ответственности за совершение административных правонарушений в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в связи с этим был предупрежден о возможности направления в лечебно-трудовой профилакторий и в течение года после данного предупреждения привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, проводится в целях подтверждения наличия либо отсутствия у него заболевания хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией и установления наличия либо отсутствия заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Медицинское освидетельствование гражданина, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, который дважды в течение года нарушил трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в связи с этим был предупрежден о возможности направления в лечебно-трудовой профилакторий и в течение года после данного предупреждения нарушил трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, проводится в целях установления наличия либо отсутствия заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Медицинское освидетельствование граждан, указанных в частях первой и третьей настоящей статьи, проводится по постановлению начальника территориального органа внутренних дел или его заместителя после вступления в законную силу постановления о наложении административного взыскания. Медицинское освидетельствование граждан, указанных в частях второй и четвертой настоящей статьи, проводится по постановлению начальника территориального органа внутренних дел или его заместителя после получения информации из организаций, в которых работают такие граждане, о нарушениях трудовой дисциплины по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

Организация здравоохранения, в которой было проведено медицинское

освидетельствование граждан, указанных в частях первой - четвертой настоящей статьи, обязана в течение пяти рабочих дней направить в территориальный орган внутренних дел, вынесший постановление о направлении на медицинское освидетельствование гражданина, медицинское заключение о наличии либо отсутствии у гражданина заболевания хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией (когда наличие такого заболевания является условием направления гражданина в лечебно-трудовой профилакторий) и наличии либо отсутствии заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории.

Гражданин вправе обжаловать принятое в отношении его начальником территориального органа внутренних дел или его заместителем постановление о направлении на медицинское освидетельствование вышестоящему начальнику территориального органа внутренних дел или прокурору.

#### **Статья 6. Порядок предупреждения гражданина о возможности его направления в лечебно-трудовой профилакторий**

Начальник территориального органа внутренних дел или его заместитель в течение десяти дней после получения медицинского заключения, подтверждающего, что гражданин, указанный в части первой статьи 5 настоящего Закона, является больным хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, а также что у него отсутствует заболевание, препятствующее нахождению в лечебно-трудовом профилактории, выносят предупреждение о возможности направления его в лечебно-трудовой профилакторий, если он в течение года после данного предупреждения будет привлечен к административной ответственности за совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Начальник территориального органа внутренних дел или его заместитель в течение десяти дней после получения медицинского заключения, подтверждающего, что у гражданина, указанного в части второй статьи 5 настоящего Закона, отсутствует заболевание, препятствующее его нахождению в лечебно-трудовом профилактории, выносят предупреждение о возможности направления его в лечебно-трудовой профилакторий, если он в течение года после этого предупреждения нарушит трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

(часть вторая статьи 6 введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Предупреждение о возможности направления в лечебно-трудовой профилакторий объявляется гражданину, в отношении которого оно вынесено, сотрудником территориального органа внутренних дел с вручением ему копии предупреждения, о чем составляется протокол.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Форма предупреждения о возможности направления гражданина в лечебно-трудовой профилакторий утверждается Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

Гражданин вправе обжаловать вынесенное в отношении его начальником территориального органа внутренних дел или его заместителем предупреждение о возможности направления в лечебно-трудовой профилакторий вышестоящему начальнику территориального органа внутренних дел, прокурору или в суд.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

#### **Статья 7. Подготовка материалов и подача в суд заявления о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий**

Начальник территориального органа внутренних дел или его заместитель в течение десяти дней после получения информации о привлечении гражданина, который предупрежден о возможности направления его в лечебно-трудовой профилакторий, к административной ответственности за совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в течение года после указанного предупреждения направляют этого гражданина на медицинское

освидетельствование.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Начальник территориального органа внутренних дел или его заместитель в течение десяти дней после получения медицинского заключения, подтверждающего, что гражданин, указанный в части первой настоящей статьи, является больным хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, а также что у него отсутствует заболевание, препятствующее нахождению в лечебно-трудовом профилактории, подают в суд заявление о направлении этого гражданина в лечебно-трудовую профилакторий.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

К заявлению о направлении гражданина в лечебно-трудовую профилакторий прилагаются: медицинское заключение о наличии у гражданина заболевания хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией и об отсутствии заболевания, препятствующего его нахождению в лечебно-трудовом профилактории;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

копии постановлений о наложении административных взысканий за административные правонарушения, совершенные гражданином в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

предупреждение о возможности направления гражданина в лечебно-трудовую профилакторий;

данные о семейном положении гражданина и наличии у него на иждивении несовершеннолетних детей.

Начальник территориального органа внутренних дел или его заместитель в течение трех дней после получения медицинского заключения, подтверждающего, что у гражданина, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, который был предупрежден о возможности направления в лечебно-трудовую профилакторий и в течение года после данного предупреждения нарушил трудовую дисциплину по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, отсутствует заболевание, препятствующее его нахождению в лечебно-трудовом профилактории, подают в суд заявление о направлении этого гражданина в лечебно-трудовую профилакторий. К заявлению прилагаются:

медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего нахождению такого гражданина в лечебно-трудовом профилактории;

информация нанимателя, заключившего трудовой договор (контракт) с таким гражданином, об учете рабочего времени, о нарушениях им трудовой дисциплины, в том числе повлекших уменьшение его заработной платы (табели использования рабочего времени, приказы об отстранении от выполнения работы и иные документы, подтверждающие факты нарушения трудовой дисциплины), по причине употребления алкогольных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

копии определения о судебном приказе о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, решения суда о лишении родителей (родителя) родительских прав, об отобрании ребенка без лишения родительских прав либо о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

(часть четвертая статьи 7 в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

## **Статья 8. Срок нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

Гражданин может быть направлен судом в лечебно-трудовую профилакторий на срок двенадцать месяцев.

Нахождение гражданина в лечебно-трудовом профилактории может быть продлено по решению суда на срок до шести месяцев по основаниям, предусмотренным статьей 55 настоящего Закона, или сокращено по решению суда на срок до шести месяцев по основанию, предусмотренному статьей 56-1 настоящего Закона.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Установленный решением суда срок нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории исчисляется в месяцах со дня приема его в лечебно-трудовой профилакторий.

В срок нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории не засчитывается время самовольного отсутствия в лечебно-трудовом профилактории.

К уважительным причинам отсутствия гражданина в лечебно-трудовом профилактории относится его нахождение в организациях здравоохранения, органах внутренних дел, в социальном отпуске с правом выезда за пределы территории лечебно-трудового профилактория.

### **Статья 9. Рассмотрение судом заявлений о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории**

Заявления о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории рассматриваются судом в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Республики Беларусь.

### **Статья 10. Исполнение решения суда о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Доставку граждан в лечебно-трудовые профилактории осуществляют территориальные органы внутренних дел.

В целях доставки в лечебно-трудовой профилакторий гражданин может быть задержан территориальным органом внутренних дел на срок до трех суток на основании вступившего в законную силу решения суда о его направлении в лечебно-трудовой профилакторий. Задержанный гражданин, направляемый в лечебно-трудовой профилакторий, содержится в изоляторе временного содержания территориального органа внутренних дел в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь для содержания лиц, отбывающих административный арест.

Гражданин, больной хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, доставляется в лечебно-трудовой профилакторий в течение пятнадцати суток со дня вступления в законную силу решения суда о его направлении в лечебно-трудовой профилакторий.

Гражданин, обязанный возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, доставляется в лечебно-трудовой профилакторий не позднее дня, следующего за днем вступления в законную силу решения суда о его направлении в лечебно-трудовой профилакторий.

## **ГЛАВА 3**

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СОТРУДНИКОВ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ**

#### **Статья 11. Создание и ликвидация лечебно-трудовых профилакториев**

Лечебно-трудовые профилактории создаются и ликвидируются по решению Президента Республики Беларусь.

#### **Статья 12. Правовой статус лечебно-трудовых профилакториев**

Лечебно-трудовые профилактории являются юридическими лицами, имеют печать с изображением Государственного герба Республики Беларусь и со своим наименованием, иные печати и штампы.

Руководство лечебно-трудовыми профилакториями осуществляется Департаментом исполнения наказаний Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Уставы, структура и штатное расписание лечебно-трудовых профилакториев утверждаются Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

#### **Статья 13. Количество граждан, которые одновременно могут находиться в лечебно-**

## **трудоу профилаториях**

Количество граждан, которые одновременно могут находиться в лечебно-трудоу профилаториях, устанавливается Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

### **Статья 14. Обязанности и права лечебно-трудоу профилаториев**

Лечебно-трудоу профилатории обязаны:

обеспечивать надзор и контроль за гражданами, находящимися в лечебно-трудоу профилаториях;

обеспечивать безопасность граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

обеспечивать оказание медицинской помощи гражданам, находящимся в лечебно-трудоу профилаториях;

обеспечивать граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях, лекарственными средствами;

обеспечивать оказание психологической помощи гражданам, находящимся в лечебно-трудоу профилаториях;

организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

осуществлять профессиональную ориентацию граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

содействовать восстановлению и поддержанию родственных связей граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

осуществлять мероприятия по повышению культурного уровня и созданию условий для самообразования граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

обеспечивать трудоустройство граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

осуществлять удержания стоимости питания, одежды и обуви (кроме стоимости специального питания, специальной одежды и обуви, иных средств индивидуальной защиты), коммунальных услуг и иные удержания в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь из заработной платы и приравненных к ней доходов граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

осуществлять воспитательное воздействие на граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

взаимодействовать с органами внутренних дел по вопросам установления граждан, способных содействовать медико-социальной реабилитации граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях;

взаимодействовать с органами внутренних дел по вопросам предотвращения, выявления и пресечения преступлений и административных правонарушений со стороны граждан, находящихся в лечебно-трудоу профилаториях, и иных граждан на территории лечебно-трудоу профилаториев;

исполнять иные обязанности, предусмотренные актами законодательства Республики Беларусь.

Лечебно-трудоу профилатории имеют право:

осуществлять взаимодействие с государственными органами, иными организациями по вопросам, относящимся к деятельности лечебно-трудоу профилаториев;

осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь;

подавать в суд заявления о продлении или сокращении срока нахождения граждан в лечебно-трудоу профилаториях;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

осуществлять иные права, предусмотренные актами законодательства Республики Беларусь.

### **Статья 14-1. Правила внутреннего распорядка лечебно-трудоу профилаториев**

(введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Правила внутреннего распорядка лечебно-трудоу профилаториев утверждаются

Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев устанавливается порядок:

- обеспечения безопасности граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;
- приема граждан в лечебно-трудовые профилактории;
- контроля и надзора за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;
- проверки наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;
- досмотра граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, досмотра их личных вещей, досмотра жилых помещений, в которых проживают граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях;

- изъятия предметов и веществ, запрещенных к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;

- материально-бытового обеспечения граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;

- обеспечения граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, лекарственными средствами, их лечения;

- получения гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, питания и обеспечения их средствами личной гигиены;

- осуществления гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, телефонных разговоров;

- предоставления гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, трудовых и социальных отпусков;

- приобретения гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, продуктов питания и других товаров;

- отправления и получения гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, телеграмм, писем, денежных переводов, посылок и бандеролей, мелких пакетов, получения ими передач;

- организации и осуществления воспитательного воздействия на граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;

- применения мер поощрения и взыскания к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях;

- заявления ходатайств, подачи предложений, заявлений и жалоб гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;

- участия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в богослужениях, религиозных обрядах, ритуалах и церемониях;

- трудоустройства граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;

- осуществления гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, самообразования, пользования этими гражданами литературой и письменными принадлежностями;

- пользования гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, правами, вытекающими из брачных и семейных отношений;

- осуществления гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, гражданско-правовых сделок;

- пользования гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, средствами массовой информации, осуществления ими подписки на газеты и журналы;

- осуществления удержаний стоимости питания, одежды и обуви (кроме стоимости специального питания, специальной одежды и обуви, иных средств индивидуальной защиты), коммунальных услуг и иных удержаний в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь, возмещения ущерба (компенсирования вреда), причиненного лечебно-трудовому профилакторию, и расходов по розыску гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, в случае самовольного оставления им лечебно-трудового профилактория;

- организации и проведения свиданий граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами;

- личного приема граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, начальником лечебно-трудового профилактория, его заместителями;

- прекращения нахождения граждан в лечебно-трудовых профилакториях;



осуществления пропускного режима в лечебно-трудовых профилакториях;  
обеспечения участия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в следственных и иных процессуальных действиях, оперативно-розыскных мероприятиях;

осуществления (исполнения) иных прав (обязанностей) граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами Республики Беларусь.

Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев устанавливаются:  
требования к оборудованию лечебно-трудовых профилакториев;  
типовой распорядок дня лечебно-трудовых профилакториев;  
перечень документов, необходимых для приема граждан в лечебно-трудовые профилактории;

перечень предметов и веществ, запрещенных к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях.

#### **Статья 15. Обязанности и права сотрудников лечебно-трудовых профилакториев**

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев исполняют обязанности, предусмотренные настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь, в пределах своей компетенции в соответствии с занимаемой должностью.

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев во всех случаях ограничения прав и свобод граждан обязаны разъяснить им основания такого ограничения, а также возникающие в связи с этим их права и обязанности.

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев в пределах своей компетенции имеют право:

требовать от граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, соблюдения положений настоящего Закона, Правил внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и других актов законодательства Республики Беларусь;

проводить досмотр граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, досмотр их личных вещей, досмотр жилых помещений, в которых проживают граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

изымать у граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, предметы и вещества, запрещенные к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

осуществлять иные права, предусмотренные настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

#### **Статья 16. Применение физической силы и специальных средств в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев, осуществляющие надзор и контроль за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, вправе применять в отношении их физическую силу и специальные средства в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

### **ГЛАВА 4**

#### **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

#### **Статья 17. Права граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, имеют право в соответствии с настоящим Законом, Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и другими актами законодательства Республики Беларусь:

на обеспечение их безопасности;

на гуманное обращение и уважение их человеческого достоинства;

на материально-бытовое обеспечение;  
на обеспечение лекарственными средствами;  
получать питание, медицинскую и психологическую помощь;  
приобретать продукты питания и другие товары за счет денежных средств, имеющих на их лицевых счетах;  
отправлять и получать телеграммы, письма, денежные переводы, посылки и бандероли, мелкие пакеты, получать передачи;  
участвовать в богослужениях, религиозных обрядах, ритуалах и церемониях в помещениях лечебно-трудового профилактория, иметь при себе религиозную литературу, предметы религиозного культа, ритуалов и обрядов;  
заявлять ходатайства, подавать предложения, заявления и жалобы;  
на личный прием у начальника лечебно-трудового профилактория и его заместителя;  
на свидания с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами;  
пользоваться услугами адвокатов или иных граждан, имеющих право на оказание юридической помощи;  
хранить при себе документы и записи, касающиеся вопросов реализации их прав и законных интересов;  
на телефонные разговоры;  
получать от сотрудников лечебно-трудового профилактория информацию о своих правах и обязанностях, распорядке дня лечебно-трудового профилактория, порядке заявления ходатайств, подачи предложений, заявлений и жалоб;  
на самообразование, пользование литературой и письменными принадлежностями;  
на пользование средствами массовой информации;  
на уведомление о применении в отношении их технических средств надзора и контроля;  
пользоваться правами, вытекающими из брачных и семейных отношений;  
участвовать в гражданско-правовых сделках;  
на социальный отпуск с правом выезда за пределы территории лечебно-трудового профилактория;  
осуществлять иные права, установленные настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

#### **Статья 18. Обязанности граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, обязаны:  
соблюдать положения настоящего Закона, Правил внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и распорядок дня лечебно-трудового профилактория;  
выполнять законные требования сотрудников и гражданского персонала лечебно-трудового профилактория;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)  
не препятствовать сотрудникам и гражданскому персоналу лечебно-трудового профилактория в исполнении ими служебных обязанностей;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)  
соблюдать требования гигиены и санитарии;  
соблюдать требования по охране труда и правила пожарной безопасности;  
возмещать стоимость питания, одежды и обуви (кроме стоимости специального питания, специальной одежды и обуви, иных средств индивидуальной защиты), коммунальных услуг и иные расходы, а также возмещать ущерб (компенсировать вред), причиненный лечебно-трудовому профилакторию, и расходы по их розыску в случае самовольного оставления ими лечебно-трудового профилактория;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)  
не приобретать, не изготавливать, не хранить и не использовать предметы и вещества, запрещенные к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;  
трудиться в организациях, указанных в части первой статьи 47 настоящего Закона;  
не оставлять самовольно лечебно-трудовой профилакторий;  
осуществлять дежурство;  
исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Законом и другими актами

законодательства Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 5**

### **УСЛОВИЯ НАХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАН В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ. РАСПОРЯДОК ДНЯ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОГО ПРОФИЛАКТОРИЯ**

#### **Статья 19. Обеспечение безопасности граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Обеспечение безопасности граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, возлагается на сотрудников лечебно-трудовых профилакториев.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

Сотрудники лечебно-трудового профилактория при возникновении угрозы жизни или здоровью гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, либо угрозы совершения против него преступления или административного правонарушения со стороны иных граждан незамедлительно принимают меры по обеспечению безопасности этого гражданина.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

Начальник лечебно-трудового профилактория в порядке, определяемом Министерством внутренних дел Республики Беларусь, может осуществить перевод гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, в другой лечебно-трудовой профилакторий.

#### **Статья 20. Материально-бытовое обеспечение граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Для граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, создаются жилищно-бытовые и иные условия, соответствующие санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, размещаются в общежитиях. Им предоставляется индивидуальное спальное место.

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, предоставляется место для хранения средств личной гигиены, письменных принадлежностей, одежды и продуктов питания, иных вещей.

Норма жилой площади на одного человека в спальнях помещений общежитий лечебно-трудовых профилакториев не может быть менее двух с половиной квадратных метров. Для граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, получающих медицинскую помощь в стационарных условиях медицинских частей лечебно-трудовых профилакториев, норма жилой площади устанавливается в размере не менее шести квадратных метров.

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, обеспечиваются одеждой и обувью, постельными принадлежностями по нормам, утверждаемым Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь.

#### **Статья 21. Питание граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и обеспечение их средствами личной гигиены**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, обеспечиваются трехразовым горячим питанием, средствами личной гигиены. Часы приема пищи устанавливаются распорядком дня лечебно-трудового профилактория.

Нормы питания и нормы обеспечения средствами личной гигиены граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, устанавливаются Советом Министров Республики Беларусь.

#### **Статья 22. Приобретение гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, продуктов питания и других товаров**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, могут приобретать по безналичному расчету продукты питания и другие товары в магазине (ларьке) лечебно-трудового

профилактория. Сумма денежных средств, на которую гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, может приобрести продукты питания и другие товары, не ограничивается.

Денежные средства, истраченные гражданином, находящимся в лечебно-трудовом профилактории, на приобретение продуктов питания и других товаров в магазине (ларьке) лечебно-трудового профилактория, списываются с его лицевого счета в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь.

### **Статья 23. Отправление и получение гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, телеграмм, писем, денежных переводов, посылок и бандеролей, мелких пакетов, получение передач**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, отправляют и получают телеграммы, письма, денежные переводы, посылки и бандероли, мелкие пакеты, получают передачи без ограничения их количества в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

Телеграммы, письма, денежные переводы, посылки и бандероли, мелкие пакеты, передачи, поступающие на имя гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, вручаются ему в день поступления.

Письма, посылки и бандероли, мелкие пакеты и передачи вручаются гражданину, находящемуся в лечебно-трудовом профилактории, после их досмотра в присутствии данного гражданина.

### **Статья 24. Участие граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в богослужениях, религиозных обрядах, ритуалах и церемониях**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, участвуют в богослужениях, религиозных обрядах, ритуалах и церемониях в специально оборудованных для этих целей помещениях лечебно-трудовых профилакториев в соответствии с традициями религий, которые они исповедуют.

Священнослужители для совершения богослужений на территории лечебно-трудового профилактория приглашаются гражданами, находящимися в лечебно-трудовом профилактории, во время, согласованное с начальником лечебно-трудового профилактория или его заместителем.

### **Статья 25. Свидания граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами**

Свидания с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами предоставляются гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, по их заявлению.

Свидания граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, с супругой (супругом), близкими родственниками продолжительностью до трех суток с совместным проживанием проводятся вне общежития в жилом помещении на территории лечебно-трудового профилактория.

Свидания граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами продолжительностью до трех часов проводятся в специально предназначенном помещении на территории лечебно-трудового профилактория в личное время граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, а также с разрешения начальника лечебно-трудового профилактория или его заместителя в иное время.

### **Статья 26. Осуществление гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, телефонных разговоров**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляют телефонные разговоры с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами в свое личное время с телефонных аппаратов, принадлежащих лечебно-трудовым профилакториям, либо с

собственных аппаратов сотовой подвижной электросвязи, хранящихся в лечебно-трудовых профилакториях.

Продолжительность одного телефонного разговора гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, с телефонных аппаратов, принадлежащих лечебно-трудовому профилакторию, не может превышать пятнадцати минут, а с собственных аппаратов сотовой подвижной электросвязи не ограничивается.

Оплата телефонных разговоров гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, производится за счет денежных средств, находящихся на их лицевых счетах, или за счет денежных средств вызываемых абонентов.

### **Статья 27. Распорядок дня лечебно-трудового профилактория**

В лечебно-трудовом профилактории устанавливается распорядок дня с учетом местных условий, времени года и других обстоятельств.

Распорядок дня лечебно-трудового профилактория утверждается начальником лечебно-трудового профилактория и доводится до сведения граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, сотрудников и гражданского персонала лечебно-трудового профилактория. (в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-З)

Распорядок дня лечебно-трудового профилактория должен предусматривать в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории:

восьмичасовой сон;

время, предназначенное для личной гигиены;

время приема пищи;

рабочее время;

время дежурства;

время, предназначенное для медико-социальной реадaptации;

личное время;

время, предназначенное для осуществления проверок наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории.

Часть четвертая статьи 27 исключена. - Закон Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-З.

### **Статья 28. Дежурство граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовом профилактории, осуществляют дежурство в порядке очередности в соответствии с графиком, утверждаемым начальником лечебно-трудового профилактория.

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовом профилактории, назначенные на дежурство в соответствии с частью первой настоящей статьи, осуществляют уборку помещений и территории лечебно-трудового профилактория, работы по коллективному самообслуживанию.

Продолжительность дежурства не может превышать одного часа в день.

### **Статья 29. Личное время граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, ежедневно предоставляется личное время продолжительностью три часа.

Личное время граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, предназначено для приобретения продуктов питания и других товаров, отправления и получения телеграмм, писем, денежных переводов, посылок и бандеролей, мелких пакетов, получения передач, участия в богослужениях, религиозных обрядах, ритуалах и церемониях, свиданий с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами, телефонных разговоров, повышения культурного уровня, занятий самообразованием, чтения, ведения переписки, участия в спортивных играх.

Запрещается использовать личное время граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, для дежурства, трудовой деятельности и медико-социальной реадaptации.

### **Статья 30. Раздельное нахождение граждан мужского и женского пола в лечебно-трудовых профилакториях**

В лечебно-трудовых профилакториях устанавливается раздельное нахождение граждан мужского и женского пола.

### **Статья 31. Режим особого положения в лечебно-трудовом профилактории**

В лечебно-трудовом профилактории может вводиться режим особого положения в случае чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, групповых отказов граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, от исполнения возложенных на них обязанностей.

При введении режима особого положения в лечебно-трудовом профилактории начальник лечебно-трудового профилактория имеет право:

ограничить передвижение граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, в пределах жилой и производственной зон лечебно-трудового профилактория;

запретить или ограничить выход граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, за пределы территории лечебно-трудового профилактория;

запретить или ограничить посещение лечебно-трудового профилактория гражданами, в том числе представителями общественных объединений и средств массовой информации;

запретить проведение в лечебно-трудовом профилактории массовых мероприятий;

запретить или ограничить телефонные разговоры граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории;

изолировать в пределах территории лечебно-трудового профилактория либо осуществить в порядке, определяемом Министерством внутренних дел Республики Беларусь, перевод в другой лечебно-трудовой профилакторий граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, организующих действия, указанные в части первой настоящей статьи, либо подстрекающих к ним, либо активно участвующих в них.

Режим особого положения в лечебно-трудовом профилактории вводится и отменяется приказом начальника лечебно-трудового профилактория.

О введении и об отмене режима особого положения в лечебно-трудовом профилактории начальник лечебно-трудового профилактория обязан незамедлительно уведомить соответствующего прокурора.

### **Статья 32. Удержания, производимые из заработной платы и приравненных к ней доходов граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Из заработной платы и приравненных к ней доходов граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, производятся удержания стоимости питания, одежды и обуви (кроме стоимости специального питания, специальной одежды и обуви, иных средств индивидуальной защиты), коммунальных услуг и иные удержания в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь.

Стоимость питания, одежды и обуви, коммунальных услуг удерживается в течение срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории до полного ее погашения. При прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории неуплаченная стоимость питания, одежды и обуви, коммунальных услуг списывается на расходы по смете на содержание лечебно-трудового профилактория.

Порядок расчета и возмещения подлежащих удержанию стоимости питания, одежды и обуви, коммунальных услуг и иных расходов устанавливается Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь.

Возмещение расходов по розыску граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в случае самовольного оставления ими лечебно-трудового профилактория осуществляется путем совершения исполнительной надписи.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

Независимо от всех удержаний на лицевой счет гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, перечисляется не менее 25 процентов начисленной заработной платы и приравненных к ней доходов, если иное не установлено законодательными актами Республики Беларусь.

**ГЛАВА 6**  
**ПРИНУДИТЕЛЬНАЯ ИЗОЛЯЦИЯ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ**  
**ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

**Статья 33. Принудительная изоляция граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Принудительная изоляция граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, включает:

- прием граждан в лечебно-трудовые профилактории;
- надзор и контроль за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;
- досмотр граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и досмотр их личных вещей;
- проверки наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях;
- пропускной режим в лечебно-трудовых профилакториях.

**Статья 34. Прием граждан в лечебно-трудовой профилакторий**

Прием граждан в лечебно-трудовой профилакторий осуществляют сотрудники лечебно-трудового профилактория.

Сотрудники лечебно-трудового профилактория, осуществляющие прием гражданина в лечебно-трудовой профилакторий, проверяют наличие решения суда о направлении данного гражданина в лечебно-трудовой профилакторий и других документов в соответствии с Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев, проводят досмотр гражданина и его личных вещей, а также информируют о его правах и обязанностях, распорядке дня лечебно-трудового профилактория, порядке заявления ходатайств, подачи предложений, заявлений и жалоб, применения в отношении его технических средств надзора и контроля, о чем составляется протокол, и направляют гражданина в медицинскую часть лечебно-трудового профилактория.

О приеме гражданина в лечебно-трудовой профилакторий в течение трех суток направляется сообщение в суд, а также одному из его родственников по выбору гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории.

**Статья 35. Надзор и контроль за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях**

Надзор за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляется сотрудниками лечебно-трудовых профилакториев и предусматривает постоянное присутствие сотрудников лечебно-трудовых профилакториев в местах нахождения граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

Контроль за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляется сотрудниками и гражданским персоналом лечебно-трудовых профилакториев и включает обеспечение соблюдения ими требований настоящего Закона, Правил внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и других актов законодательства Республики Беларусь.

Порядок надзора и контроля за гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, перечень технических средств надзора и контроля в лечебно-трудовых профилакториях, порядок их применения определяются Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

**Статья 36. Досмотр граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и досмотр их личных вещей**

Досмотр граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и досмотр их личных вещей проводятся в целях обнаружения и изъятия предметов и веществ, запрещенных к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях.

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, подвергаются досмотру при приеме в лечебно-трудовой профилакторий, перед проведением и по окончании свиданий с супругой (супругом), близкими родственниками и иными гражданами, перед входом на территорию лечебно-трудового профилактория и выходом за пределы территории лечебно-трудового профилактория, а также в других случаях по решению начальника лечебно-трудового профилактория или его заместителя.

Досмотр граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, производится сотрудниками лечебно-трудовых профилакториев одного с ними пола. При досмотре не допускается присутствие граждан противоположного пола, за исключением медицинских работников.

Досмотр личных вещей граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, производится в их присутствии.

При проведении досмотра граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и досмотра их личных вещей могут применяться технические средства.

Обнаруженные при досмотре граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и досмотре их личных вещей предметы и вещества, запрещенные к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, изымаются, о чем составляется акт.

### **Статья 37. Проверки наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Проверки наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, проводятся в целях установления и пресечения фактов самовольного оставления ими лечебно-трудового профилактория.

Проверки наличия граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, проводятся ежедневно утром и вечером в предусмотренное расписанием дня лечебно-трудового профилактория время в специально оборудованных (отведенных) местах.

Часть третья статьи 37 исключена. - Закон Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3.

### **Статья 38. Пропускной режим в лечебно-трудовых профилакториях**

Пропускной режим в лечебно-трудовых профилакториях устанавливается в целях обеспечения принудительной изоляции граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, и исключения возможности бесконтрольного прохода иных граждан, проезда транспортных средств, проноса и провоза предметов и веществ на территорию лечебно-трудовых профилакториев и с территории лечебно-трудовых профилакториев.

Обеспечение пропускного режима в лечебно-трудовых профилакториях возлагается на сотрудников лечебно-трудовых профилакториев.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-3)

Граждане имеют право посещать лечебно-трудовые профилактории по разрешению начальника лечебно-трудового профилактория или его заместителя.

Часть четвертая статьи 38 исключена. - Закон Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3.

## **ГЛАВА 7**

### **МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РЕАДАПТАЦИЯ ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

#### **Статья 39. Медико-социальная реабилитация граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Медико-социальная реабилитация граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, включает:

- оказание медицинской помощи;
- обеспечение лекарственными средствами;
- оказание психологической помощи;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- профессиональную ориентацию;



восстановление и поддержание родственных связей;  
повышение культурного уровня и создание условий для самообразования;  
труд;  
воспитательное воздействие.

#### **Статья 40. Оказание медицинской помощи гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, первичная медицинская помощь оказывается в медицинских частях лечебно-трудовых профилакториев.

Специализированная медицинская помощь гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, оказывается в организациях здравоохранения.

Граждане, поступающие в лечебно-трудовые профилактории, после прохождения санитарной обработки помещаются в стационар медицинской части лечебно-трудового профилактория. В течение четырнадцати дней они находятся отдельно от других граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории. Им оказывается первичная медицинская помощь, уточняется диагноз, вырабатываются рекомендации по медико-социальной реадaptации.

#### **Статья 41. Оказание психологической помощи гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, оказывается в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь психологическая помощь в адаптации к условиям нахождения в лечебно-трудовых профилакториях, нейтрализации отрицательных установок личности, предупреждении возникновения психологических проблем и создании условий для их разрешения.

#### **Статья 42. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляются по одной или нескольким учебным специальностям (профессиям) в производственных мастерских лечебно-трудовых профилакториев, на республиканских унитарных производственных предприятиях, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в профессионально-технических училищах, расположенных на территории лечебно-трудовых профилакториев, в иных организациях, расположенных по месту нахождения лечебно-трудовых профилакториев.

#### **Статья 43. Профессиональная ориентация граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев организуют информирование граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, о востребованности профессий на рынке труда, возможности трудоустройства, ориентируют на получение профессии во время нахождения в лечебно-трудовом профилактории.

В профессиональной ориентации граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, принимают участие органы по труду, занятости и социальной защите.

#### **Статья 44. Восстановление и поддержание родственных связей граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Лечебно-трудовые профилактории во взаимодействии с органами внутренних дел устанавливают родственников граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, способных содействовать медико-социальной реадaptации этих граждан.

Сотрудники лечебно-трудовых профилакториев осуществляют переписку с родственниками

граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, в целях уточнения обстоятельств жилищно-бытового устройства этих граждан после окончания нахождения их в лечебно-трудовых профилакториях.

#### **Статья 45. Повышение культурного уровня и создание условий для самообразования граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, создаются условия для повышения культурного уровня и занятия самообразованием. Им предоставляется возможность: пользоваться библиотекой лечебно-трудового профилактория; пользоваться средствами массовой информации, в том числе подписываться на газеты и журналы; участвовать в мероприятиях культурно-просветительного и физкультурно-спортивного характера, проводимых в лечебно-трудовом профилактории.

#### **Статья 46. Воспитательное воздействие в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Воспитательное воздействие в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляется сотрудниками лечебно-трудовых профилакториев и включает проведение с гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, индивидуальных и коллективных бесед, в том числе с привлечением их родственников, представителей организаций, иных граждан.

### **ГЛАВА 8**

#### **ТРУД ГРАЖДАН, НАХОДЯЩИХСЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

##### **Статья 47. Труд граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, с учетом их возраста, трудоспособности, состояния здоровья, специальности и квалификации трудоустраиваются в лечебно-трудовых профилакториях, на республиканских унитарных производственных предприятиях, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел Республики Беларусь, и в иных организациях, расположенных по месту нахождения лечебно-трудовых профилакториев, в соответствии с Правилами внутреннего распорядка лечебно-трудовых профилакториев и другими актами законодательства Республики Беларусь.

Отказ граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, от трудоустройства или самовольное прекращение работы влекут применение к ним мер взыскания в соответствии с настоящим Законом.

##### **Статья 48. Оплата труда граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях**

Оплата труда граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляется в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь.

Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета.

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, должны быть ознакомлены с содержанием их лицевого счета не менее одного раза в месяц.

##### **Статья 49. Предоставление гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, трудовых и социальных отпусков**

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, предоставляются трудовые и социальные отпуска в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.

Трудовые и социальные отпуска гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, предоставляются без права выезда за пределы территории лечебно-трудового профилактория.

По решению начальника лечебно-трудового профилактория при наличии уважительных причин (смерть или тяжелая болезнь близких родственников, чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера, а также иные уважительные причины) гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, могут быть предоставлены социальные отпуска с правом выезда за пределы территории лечебно-трудового профилактория.

## **ГЛАВА 9**

### **МЕРЫ ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К ГРАЖДАНАМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЯХ**

#### **Статья 50. Меры поощрения, применяемые к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

К гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, добросовестно исполняющим возложенные на них обязанности, проявляющим инициативу в труде и освоении профессии, могут применяться следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;
- досрочное снятие ранее примененного взыскания.

#### **Статья 51. Порядок применения мер поощрения к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

Решения о применении мер поощрения к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, принимаются начальником лечебно-трудового профилактория или его заместителем.

Мера поощрения в виде объявления благодарности применяется в случае, когда гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, не имеет взысканий.

Применение меры поощрения в виде досрочного снятия ранее примененного взыскания допускается не ранее:

- одного месяца со дня применения взысканий, предусмотренных абзацами вторым и третьим части первой статьи 52 настоящего Закона;
- трех месяцев со дня окончания применения взыскания, предусмотренного абзацем четвертым части первой статьи 52 настоящего Закона.

Досрочное снятие ранее примененных взысканий осуществляется поочередно начиная со взыскания, примененного первым.

#### **Статья 52. Меры взыскания, применяемые к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

К гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, за неисполнение возложенных на них обязанностей могут применяться следующие меры взыскания:

- выговор;
- дежурство вне очереди;
- водворение в дисциплинарную комнату на срок до десяти суток.

К гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, мера взыскания в виде водворения в дисциплинарную комнату может быть применена за:

- невыполнение законных требований сотрудников и гражданского персонала лечебно-трудовых профилакториев;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-З)
- препятствование сотрудникам и гражданскому персоналу лечебно-трудового профилактория в исполнении ими служебных обязанностей;  
(в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 294-З)
- совершение умышленных действий, угрожающих собственной жизни или здоровью, а также жизни или здоровью иных граждан;

приобретение, изготовление, хранение, использование предметов и веществ, запрещенных к хранению и использованию гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях;

самовольное оставление лечебно-трудового профилактория;

участие в азартных играх;  
отказ от трудоустройства или самовольное прекращение работы.

### **Статья 53. Порядок применения мер взыскания к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях**

Меры взыскания к гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, применяются по постановлению начальника лечебно-трудового профилактория или его заместителя.

За один факт неисполнения обязанностей, возложенных на граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, применяется одно взыскание.

Постановление о применении меры взыскания объявляется гражданину, находящемуся в лечебно-трудовом профилактории, под расписку сотрудником лечебно-трудового профилактория, осуществляющим воспитательное воздействие в отношении граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории.

Меры взыскания применяются с учетом обстоятельств неисполнения гражданами, находящимися в лечебно-трудовых профилакториях, возложенных на них обязанностей. Меры взыскания могут быть применены не позднее десяти суток со дня выявления факта неисполнения обязанностей, а если в связи с этим фактом проводилась проверка, - не позднее десяти суток со дня ее окончания, но не позднее двух месяцев со дня выявления факта неисполнения обязанностей. Меры взыскания применяются, как правило, немедленно, а в случае невозможности их немедленного применения в связи с нахождением гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, на стационарном лечении, - не позднее одного месяца со дня вынесения постановления об их применении.

До применения мер взыскания у гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, берется письменное объяснение. В случае отказа гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, от дачи объяснения об этом составляется акт.

Гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, имеет право обжаловать постановление начальника лечебно-трудового профилактория или его заместителя о применении в отношении его меры взыскания вышестоящему должностному лицу, прокурору или в суд в месячный срок со дня ознакомления с данным постановлением. Обжалование постановления о применении меры взыскания не приостанавливает его исполнения. Мера взыскания может быть отменена или заменена другим взысканием начальником лечебно-трудового профилактория или вышестоящим должностным лицом, имеющим на это право, либо отменена прокурором или судом.

Гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, считается не имеющим взысканий, если в течение шести месяцев меры взыскания к нему не применялись.

Применение меры взыскания в виде водворения в дисциплинарную комнату осуществляется только после осмотра гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, медицинским работником, который письменно подтверждает, что состояние здоровья этого гражданина позволяет применить к нему такую меру взыскания.

### **Статья 54. Условия пребывания граждан, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, в дисциплинарной комнате**

Гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, пребывает в дисциплинарной комнате в течение срока применения данной меры взыскания совместно с другими гражданами, находящимися в лечебно-трудовом профилактории, к которым применена мера взыскания в виде водворения в дисциплинарную комнату.

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовом профилактории, водворенным в дисциплинарную комнату, предоставляется индивидуальное спальное место. Постельные принадлежности выдаются им только на время сна в ночное время.

Норма санитарной площади в дисциплинарной комнате на одного гражданина устанавливается в размере не менее двух с половиной квадратных метров.

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовом профилактории, водворенным в дисциплинарную комнату, запрещаются свидания, предусмотренные частью второй статьи 25 настоящего Закона, телефонные разговоры, приобретение продуктов питания и других товаров,

отправление и получение телеграмм, писем, денежных переводов, посылок и бандеролей, мелких пакетов, получение передач, пользование настольными играми, а также курение в дисциплинарной комнате.

Телеграммы, письма, посылки и бандероли, мелкие пакеты, передачи вручаются гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, после окончания их нахождения в дисциплинарной комнате, за исключением телеграмм, содержащих сведения о смерти или тяжелой болезни близких родственников граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, а также об иных уважительных причинах, которые вручаются незамедлительно.

Гражданам, находящимся в лечебно-трудовой профилактории, водворенным в дисциплинарную комнату, ежедневно предоставляется прогулка продолжительностью два часа.

Медицинский работник лечебно-трудовой профилактории ежедневно проводит осмотр граждан, водворенных в дисциплинарную комнату.

Применение меры взыскания в виде водворения в дисциплинарную комнату приостанавливается постановлением начальника лечебно-трудовой профилактории, если состояние здоровья гражданина, находящегося в лечебно-трудовой профилактории, не позволяет применить к нему такую меру взыскания. Применение меры взыскания в виде водворения в дисциплинарную комнату возобновляется постановлением начальника лечебно-трудовой профилактории. Начальник лечебно-трудовой профилактории вправе сократить оставшийся срок применения меры взыскания в виде водворения гражданина, находящегося в лечебно-трудовой профилактории, в дисциплинарную комнату либо принять решение о прекращении ее применения.

## ГЛАВА 10

### ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОДЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ СРОКА НАХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАНИНА В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОМ ПРОФИЛАКТОРИИ, ПРЕКРАЩЕНИЯ НАХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАНИНА В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОМ ПРОФИЛАКТОРИИ

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

#### **Статья 55. Основания для продления срока нахождения гражданина в лечебно-трудовой профилактории**

Основаниями для продления срока нахождения гражданина в лечебно-трудовой профилактории являются:

наличие у него четырех взысканий, предусмотренных абзацами вторым и третьим части первой статьи 52 настоящего Закона, либо двух взысканий, если хотя бы одно из них предусмотрено абзацем четвертым части первой статьи 52 настоящего Закона;

отсутствие его без уважительных причин в лечебно-трудовой профилактории свыше одних суток;

отсутствие его без уважительных причин в лечебно-трудовой профилактории менее одних суток повторно в течение трех месяцев;

несвоевременное возвращение его из социального отпуска по неуважительным причинам.

#### **Статья 56. Подача в суд заявления о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовой профилактории**

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Начальник лечебно-трудовой профилактории при наличии оснований для продления срока нахождения гражданина в лечебно-трудовой профилактории направляет в суд заявление о продлении данного срока. К заявлению прилагаются характеристика гражданина, находящегося в лечебно-трудовой профилактории, заключение врачебно-консультационной комиссии лечебно-трудовой профилактории, личное дело гражданина, находящегося в лечебно-трудовой профилактории.

#### **Статья 56-1. Основание для сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовой профилактории**

(введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Срок нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории может быть сокращен по решению суда на основании заключения администрации лечебно-трудового профилактория о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории.

Заключение администрации лечебно-трудового профилактория о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории должно содержать сведения об оказании гражданину, находящемуся в лечебно-трудовом профилактории, медицинской и психологической помощи, о прохождении им профессиональной подготовки, переподготовки, повышении квалификации, его отношении к труду, об адекватном восприятии воспитательного воздействия, о поддержании им родственных связей и иные сведения, свидетельствующие о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории. Гражданин, находящийся в лечебно-трудовом профилактории, в отношении которого рассматривается возможность сокращения срока нахождения в лечебно-трудовом профилактории, не должен иметь взысканий, срок его нахождения в лечебно-трудовом профилактории должен составлять не менее шести месяцев.

Заключение администрации лечебно-трудового профилактория о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории должно содержать вывод на основании сведений, указанных в части второй настоящей статьи, о том, что гражданин не нуждается в принудительной изоляции и готов к адаптации в обществе. Указанное заключение утверждается начальником лечебно-трудового профилактория.

#### **Статья 56-2. Подача в суд заявления о сокращении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

(введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Начальник лечебно-трудового профилактория, утвердив заключение администрации лечебно-трудового профилактория о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, направляет в суд заявление о сокращении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории. К заявлению прилагаются заключение администрации лечебно-трудового профилактория о возможности сокращения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, характеристика гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, и его личное дело.

#### **Статья 57. Основания для прекращения нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

Основаниями для прекращения нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории являются:

истечение установленного решением суда срока нахождения в лечебно-трудовом профилактории;

вступление в законную силу решения суда об отмене решения суда о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий;

вступление в законную силу приговора суда об осуждении гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, к наказанию в виде ареста, лишения свободы, пожизненного заключения, смертной казни, ограничения свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа;

(абзац введен Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

достижение общеустановленного пенсионного возраста;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 09.01.2017 N 14-3)

установление беременности у женщин;

установление инвалидности I или II группы;

выявление заболевания, препятствующего нахождению гражданина в лечебно-трудовом профилактории.

#### **Статья 58. Исключена.**

(статья 58 исключена. - Закон Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

## **Статья 59. Порядок прекращения нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

Нахождение гражданина в лечебно-трудовом профилактории прекращается:

в последний день установленного судом срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории;

в день вступления в законную силу решения суда об отмене решения суда о направлении гражданина в лечебно-трудовую профилакторий;

в день вступления в законную силу приговора суда об осуждении гражданина, находящегося в лечебно-трудовом профилактории, к наказанию в виде ареста, лишения свободы, пожизненного заключения, смертной казни, ограничения свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

в день установления оснований для прекращения нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, указанных в абзацах пятом - восьмом статьи 57 настоящего Закона.

(абзац введен Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

С гражданином, прекращающим нахождение в лечебно-трудовом профилактории, производится полный расчет, сотрудниками лечебно-трудового профилактория ему возвращаются личные вещи, документы и денежные средства.

Гражданину, прекращающему нахождение в лечебно-трудовом профилактории, по его письменному заявлению с учетом его материального положения и на основании анализа возможностей получения им помощи от родственников, перспектив трудоустройства после прекращения нахождения в лечебно-трудовом профилактории, а также иных обстоятельств по решению начальника лечебно-трудового профилактория может быть выдано единовременное денежное пособие в размере до двух базовых величин.

За пятнадцать дней до истечения срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, а при прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, пятым - восьмым статьи 57 настоящего Закона, лечебно-трудовым профилакторием незамедлительно направляются сообщения об этом в организацию здравоохранения, оказывающую наркологическую помощь, территориальный орган внутренних дел и в суд, расположенные по месту жительства гражданина, если иной порядок не установлен частью шестой настоящей статьи.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Решение о прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории по основаниям, указанным в абзацах пятом - восьмом статьи 57 настоящего Закона, принимает начальник лечебно-трудового профилактория на основании документа, подтверждающего достижение общеустановленного пенсионного возраста, медицинской справки о состоянии здоровья, подтверждающей наличие беременности у женщины, заключения медико-реабилитационной экспертной комиссии об установлении инвалидности I или II группы, заключения врачебно-консультационной комиссии лечебно-трудового профилактория о выявлении заболевания, препятствующего нахождению гражданина в лечебно-трудовом профилактории. Копии решения о прекращении нахождения такого гражданина в лечебно-трудовом профилактории направляются в суд и прокуратуру.

(часть пятая статьи 59 введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3; в ред. Закона Республики Беларусь от 09.01.2017 N 14-3)

За три месяца до истечения срока нахождения в лечебно-трудовом профилактории гражданина, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, либо при прекращении нахождения такого гражданина в лечебно-трудовом профилактории по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, пятым - восьмым статьи 57 настоящего Закона, лечебно-трудовой профилакторий обязан незамедлительно направить сообщения об этом в суд, территориальный орган внутренних дел и орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства гражданина, нахождение которого в лечебно-трудовом профилактории прекращается, а также направить в суд исполнительный документ в день прекращения нахождения такого гражданина в лечебно-трудовом профилактории.

(часть шестая статьи 59 введена Законом Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

Граждане, находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях, обязанные возмещать

расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, подлежащие трудоустройству, к месту жительства сопровождаются сотрудником лечебно-трудового профилактория.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 16.06.2014 N 150-3)

## ГЛАВА 11

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ. ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ

#### **Статья 60. Финансирование лечебно-трудовых профилакториев**

Лечебно-трудовые профилактории финансируются за счет средств республиканского бюджета, а также за счет других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

#### **Статья 61. Прокурорский надзор**

Надзор за точным и единообразным исполнением законодательства Республики Беларусь о направлении граждан в лечебно-трудовые профилактории и нахождении в них осуществляют Генеральный прокурор Республики Беларусь и подчиненные ему прокуроры.

#### **Статья 62. Контроль за деятельностью лечебно-трудовых профилакториев**

Контроль за деятельностью лечебно-трудовых профилакториев осуществляет Департамент исполнения наказаний Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Контроль за оказанием медицинской помощи гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, осуществляет Министерство здравоохранения Республики Беларусь.

## ГЛАВА 12

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **Статья 63. Внесение дополнений и изменения в кодекс Республики Беларусь**

Внести в Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь от 11 января 1999 года (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 18-19, 2/13; 2000 г., N 47, 2/150; 2007 г., N 170, 2/1347) следующие дополнения и изменение:

часть первую статьи 361 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11) о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий, продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории.";

в части третьей статьи 362 слова "и 393-6" заменить словами ", 393-6, 393-9 и 393-11";

главу 30 дополнить параграфом 12 следующего содержания:

"§ 12. Особенности рассмотрения дел о направлении гражданина в лечебно-трудовые профилактории, продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории

#### **Статья 393-9. Подача и рассмотрение заявления о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий**

Заявление о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий подается в суд органом внутренних дел по месту нахождения органа внутренних дел.

В заявлении о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий должны быть указаны основания для направления его в лечебно-трудовой профилакторий, предусмотренные законодательными актами Республики Беларусь.

К заявлению о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий прилагаются документы, перечень которых определен законодательными актами Республики Беларусь.



Заявление о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий рассматривается в течение десяти дней со дня его поступления в суд с обязательным участием представителя органа внутренних дел, прокурора, гражданина, заявление о направлении которого в лечебно-трудовой профилакторий рассматривается судом.

В рассмотрении заявления о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий могут участвовать представители организаций, члены семьи гражданина, заявление о направлении которого в лечебно-трудовой профилакторий рассматривается судом, и иные граждане.

В случае уклонения гражданина, заявление о направлении которого в лечебно-трудовой профилакторий рассматривается судом, от явки в суд он может быть подвергнут приводу.

#### **Статья 393-10. Решение суда по заявлению о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий**

Рассмотрев заявление о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий по существу, суд выносит мотивированное решение о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий или об отказе в направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий.

В решении суда о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий указывается срок его нахождения в лечебно-трудовом профилактории.

При наличии у гражданина, в отношении которого судом вынесено решение о направлении в лечебно-трудовой профилакторий, на иждивении несовершеннолетних детей копия решения суда не позднее следующего дня после его вынесения направляется в управление (отдел) образования городского, районного исполнительного комитета, местной администрации района в городе по месту жительства несовершеннолетних детей для обеспечения их государственной защиты.

#### **Статья 393-11. Подача и рассмотрение заявлений о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

Заявления о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории подаются лечебно-трудовым профилакторием в суд по месту нахождения лечебно-трудового профилактория.

К заявлениям, в которых должны быть указаны основания для продления срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращения нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, предусмотренные законодательными актами Республики Беларусь, прилагаются документы, перечень которых определен законодательными актами Республики Беларусь.

Заявления о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории рассматриваются в течение трех дней со дня их поступления в суд с обязательным участием прокурора и представителя лечебно-трудового профилактория.

#### **Статья 393-12. Решение суда по заявлениям о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории**

Рассмотрев заявления о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории по существу, суд выносит мотивированные решения о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории, прекращении нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории.

В решении суда о продлении срока нахождения гражданина в лечебно-трудовом профилактории указывается, на какой срок продлевается его нахождение в лечебно-трудовом профилактории."

#### **Статья 64. Признание утратившими силу некоторых законодательных актов Республики**

## Беларусь и их отдельных положений

Признать утратившими силу:

Закон Республики Беларусь от 21 июня 1991 года "О мерах принудительного воздействия в отношении хронических алкоголиков и наркоманов, систематически нарушающих общественный порядок или права других лиц" (Ведамасці Вярхоўнага Савета Беларускай ССР, 1991 г., N 23, ст. 311);

абзац утратил силу. - Закон Республики Беларусь от 29.12.2012 N 14-3;

Закон Республики Беларусь от 13 июля 2000 года "О внесении изменений в Закон Республики Беларусь "О мерах принудительного воздействия в отношении хронических алкоголиков и наркоманов, систематически нарушающих общественный порядок или права других лиц" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 69, 2/188);

статью 1 Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 года "О внесении дополнений и изменений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам государственной защиты детей в неблагополучных семьях" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 14, 2/1412);

статью 1 Закона Республики Беларусь от 21 июля 2008 года "О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 184, 2/1514);

Постановление Верховного Совета Республики Беларусь от 21 июня 1991 года "Об утверждении Положения о лечебно-трудовых профилакториях для хронических алкоголиков и наркоманов, систематически нарушающих общественный порядок или права других лиц" (Ведамасці Вярхоўнага Савета Беларускай ССР, 1991 г., N 23, ст. 323).

Статья 65 вступила в силу со дня официального опубликования (статья 66 данного документа).

### **Статья 65. Меры по реализации положений настоящего Закона**

Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок:  
привести решения Правительства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить приведение республиканскими органами государственного управления, подчиненными Правительству Республики Беларусь, их нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры, необходимые для реализации положений настоящего Закона.

Статья 66 вступила в силу со дня официального опубликования.

### **Статья 66. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, за исключением настоящей статьи и статьи 65, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Закона.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

---